

# Azubis an Bord holen



## “HOW TO” CHECKLISTE



Zugehörigkeit! Zeigen Sie, dass er zu Ihnen gehört, und senden sie wertschätzende Signale. Der erste Tag ist Chefsache und sollte bereits mit ein paar Aufgaben gefüllt sein.



Stellen Sie dem Azubi einen Paten bereit. Ein fortgeschrittener Azubi oder ein Jung-Geselle sind perfekte Ansprechpartner für die „Neuen“.



Geben Sie dem Azubi eine Werkstattführung und stellen Sie ihn in der Belegschaft vor. Informieren Sie ihn über die wichtigsten Fakten zum Betrieb.



Vermitteln Sie die Grundregeln in der Werkstatt. Besprechen Sie gemeinsam mit ihrem Azubi, was von ihm erwartet wird.



Welche Abläufe gibt es im Betrieb? Erklären Sie, wie der Alltag in der Werkstatt funktioniert.



Legen Sie gemeinsam Ziele fest. Welche Aufgaben soll der Azubi in den nächsten Wochen umsetzen? Geben Sie ihm eine Struktur.



Suchen Sie nach der ersten Woche das Gespräch, um sich die ersten Eindrücke schildern zu lassen und mögliche Fragen zu klären.



Organisation! Führen Sie regelmäßig Feedbackgespräche und besprechen sie Organisatorisches.



Blöde Fragen gibt es nicht! Geben Sie dem Azubi Raum, um nachzufragen.