

MITARBEITER MOTIVIEREN

"HOW TO" CHECKLISTE



Geben Sie Ihrem Team das Gefühl, Teil einer größeren Mission zu sein. Mit einer klaren und inspirierenden Unternehmensvision können Sie Ihren Mitarbeitern zeigen, in welche Richtung sich Ihr Unternehmen in Zukunft bewegen soll.



Ein Schulterklopfen kann wahre Wunder bewirken. Jeder Mensch braucht Wertschätzung – auch auf der Arbeit. Sparen Sie also nicht mit Lob, wenn sich ein Mitarbeiter mit guten Leistungen hervorgetan hat.



Kommunikation sollte auf Augenhöhe stattfinden. Schaffen Sie Gelegenheiten für einen regelmäßigen Austausch mit Ihren Mitarbeitern.



Weiterbildung ist wichtig: Geben Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, an Weiterbildungen und Schulungen teilzunehmen. Indem Sie in die Zukunft Ihrer Angestellten investieren, zeigen Sie Wertschätzung.



Mit Betriebsausflügen und Teambuilding-Aktivitäten schaffen Sie Abwechslung zum Alltag und stärken den Zusammenhalt Ihrer Mitarbeiter.



Gute Organisation zahlt sich aus: Einerseits können Ihre Mitarbeiter mehr Aufgaben in kürzerer Zeit erledigen, wenn Arbeitsabläufe effizienter sind. Viel wichtiger allerdings ist, dass Sie Ihren Angestellten so jede Menge Frust ersparen.



Statten Sie Ihre Mitarbeiter mit gutem und modernem Werkzeug aus. Auch das sorgt für flüssigere Arbeitsabläufe und ein besseres Arbeitsklima.